

盡職調查

為訂定CPC年度重大主題之管理方針及目標，邀訪各領域之專家、主管進行訪談，瞭解對CPC永續發展之期許，俾訂定永續發展策略。



張寶誠
總經理

對CPC整體永續發展策略

CPC身為企業最具信賴價值之經營管理顧問機構；勢必於全球永續發展浪潮中不缺席，導入國際對永續發展之指標與準則；並引領企業接軌國際新趨勢，以人、物、境共好精神，帶動國家、社會、企業一同對「環境、社會（含人權）、治理」各構面之均衡發展。

CPC針對ESG業務策略規劃

讓CPC成為推動ESG之專業培訓與輔導專業機構，透過診斷輔導協助企業建構與擴散成功之標竿案例，建構淨零轉型之生態系或服務團，有效落實全球淨零排放目標。

陳詩龍
副總經理



林宏謀
副總經理

CPC針對ESG業務發展方針

企業須持續耕耘ESG各構面，以達永續發展目標；對內，以透過人培面、師徒制之做中學，提升顧問能量；對外，以訓練、輔導、ICT解決方案等面向，協面企業找出永續發展之瓶頸，讓企業與CPC一起永續成長。

CPC針對內控與內稽作為

組織建置完善而專業之內部控制與內部稽核機制，係永續發展之基礎；CPC依循法規與準則，擁有完善風險管理機制，設置獨立專責稽核室，稽核主管亦具專業經驗與專業證照，並定期於董監事會陳報內部稽核辦理結果，以維持有效之內部控制，協助管理階層達成永續發展目標。

許羣政
稽核室主任



翁育才
人資室主任

CPC針對人才培育與發展作為

為使組織永續經營，達成許董事長勝雄將CPC打造成「經管人才庫」，並推動CPC成為「書香、研究，有討論、有動力，能達成分享與成長之園地」之期許，人才資本室設定願景為讓「CPC人具有豐沛知能成為履行承諾之後盾」及「養成CPC人追根究底，能劍及履及、實事求是之精神」，希冀於人才培育與發展作為，能為CPC源源不絕供應所需人才。

CPC針對法規遵循之作為

依循財團法人法暨主管機關經濟部相關規定及我國法律規定，制定CPC內部管理規範法規制定，定期檢視CPC營運應遵循之法規清單做盤點及解釋；並隨時因應我國法規新增或刪除，進行內部管理修訂程序；同時高度要求要求廠商、供應商須遵照CPC法規執行業務，確保依循各項法規之高度要求。

于怡媚
法務室主任

